

Работодатель  
Заведующий МБДОУ д/с № 34  
«Радость»  
В.В.Шаршапина  
21 ноября 2016 года



Представитель работников  
Председатель ПО  
МБДОУ д/с № 34 «Радость»  
Н.А.Паташова  
21 ноября 2016 года



Соглашение о внесении  
изменений и дополнений к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида №34 «Радость» города Ставрополя  
на 2016-2019 годы

Зарегистрировано в комитете труда и  
социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя

28.11.16, N 361

(дата, рег.№)

В.В. Шаршапина

Комитет  
труда и социальной защиты населения  
Администрация города Ставрополя  
415511 Ставрополь,  
355014 Ставропольский край

Зарегистрировано в горкоме  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

28.11.2016, N 645

(дата, рег.№)

Т.А. Паташова

(подпись, печать)



Настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №34 «Радость» города Ставрополя на 2016-2019 годы заключено на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (протокол комиссии № 3 от 18 ноября 2016 года) Изменения и дополнения утверждены решением общего собрания трудового коллектива протокол от 21 ноября 2016 года № 16.

1. Внести изменения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда», Раздел № 3 «Выплаты компенсационного характера»и Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера».
2. Утвердить и изложить в новой редакции Раздел № 3 «Выплаты компенсационного характера»и Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера».
3. Изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 34 «Радость» распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2016 года. Изложить изменения и дополнения в следующей редакции:

### Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В образовательных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБДОУ д/с №34, предусмотренных настоящим Положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБДОУ д/с № 34 «Радость»

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда

3.2.1. Выплата за *работу в тяжелых и вредных условиях труда* в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада, ставки заработной платы. В МБДОУ д/с №34 «Радость» на основании Перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается выплата.

№ П/П	Наименование должностей	% доплат	Перечень работ
1.	Повар, кухонный рабочий	8	Мойка кухонной посуды, столов, ванн, полов с использованием дез. растворов, уборка пищевых отходов, работа в горячем цеху.
2	Рабочий по стирке белья	4	Стирка постельного белья, полотенца, рабочей одежды, штор, одеял и пр. с использованием синтетических моющих, отбеливающих, подкрахмаливающих средств, работа с тепловой нагрузкой - просушивание и глажение белья.

Руководитель учреждений проводит специальную оценку условий труда (ранее - аттестацию рабочих мест) в порядке, установленном трудовым законодательством. Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда

3.3. Оплата труда работников МБДОУ д/с №34 за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда:

Установление выплат производится за:

-совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантным должностям.

- за работу в специальных (коррекционных) группах и других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работникам МБДОУ д/с № 34 «Радость», выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

**3.3.1. Выплата за увеличение объема работ и расширение зоны обслуживания** в пределах фонда оплаты труда в соответствии со ст.151 Трудового кодекса РФ:

Воспитателям групп компенсирующего вида (за увеличение длительности рабочего дня на 1 час ежедневно) – 20%

Ведущему экономисту- 25%

Ведущему бухгалтеру – 25%

Инспектору по кадрам – 90%

Кладовщику - 15%

Музыкальному руководителю (8 групп) – 100 % за расширение зоны обслуживания.

Воспитателю за организацию работы с воспитанниками по физическому развитию (за три возрастных группы сверх нормы, работает с одиннадцатью вместо 8 возрастных групп) -25 %

Воспитателю за организацию работы с воспитанниками по художественно-эстетическому развитию (за две возрастных группы сверх нормы, работает с 10 вместо 8 возрастных групп)– 10 %

Воспитателям 1 младшей группы за работу с детьми младшего дошкольного возраста (2-3 года) — 25 %

Помощникам воспитателя - за увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей уборщика служебных помещений - 25%

Рабочим по стирке белья – 50%

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (6 разряд ЕТКС) - 50%

При совмещении должностей оплата производится в размере 100% от должностного оклада за фактически отработанное время

Выплата за увеличение объема работы и расширение зоны обслуживания могут носить как постоянный, так и временный характер. Выплаты фиксируются в трудовом договоре, в дополнительном соглашении и в других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Выплаты конкретизированы для каждого работника в дополнительном соглашении к трудовому договору, и могут носить как постоянный так временный характер.

### **3.3.2. Выплаты за работу в особых условиях - в коррекционных (группах компенсирующей направленности) группах:**

Старшему воспитателю - 20%

Воспитателям групп компенсирующей направленности – 20 %

Педагогу - психологу- 5,4 %

Учителю - логопеду – 20 %

Социальному педагогу- 5.4 %

Музыкальному руководителю за работу в 1 одной группе компенсирующей направленности - 1,8 %

Музыкальному руководителю за работу в 2 группах компенсирующей направленности - 3.6%

Воспитателям - специалистам - 5,4%

Помощникам воспитателя групп компенсирующей направленности - 15%

### **3.3.3. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:**

№ п/п	Перечень работ	Размер выплат в % к должностному окладу или ставке заработной платы
1.	Помощникам воспитателей детского сада – за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков - помощнику воспитателя общеразвивающей группы -помощнику воспитателя компенсирующей группы	30 15

### 3.3.4. Оплата за работу в *выходные и нерабочие праздничные дни*.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Вопрос об установлении конкретного вида и размера компенсационных выплат решается МБДОУ д/с №34 самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников по согласованию с профсоюзной организацией.

Примечание: Размеры выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

## **Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1 К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности – размера вознаграждения работника учреждения, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемости – информированности работника учреждения о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда;

адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда;

прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику образовательного учреждения.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий

работников в МБДОУ д/с № 34 «Радость» создана соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Состав Комиссии утверждается приказом руководителя. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии. Деятельность Комиссии возглавляет председатель. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности представленных работниками ДОУ итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются работнику ДОУ на доработку;

- протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности работников;

- лист согласования протокола;

- рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из стоимости одного балла и суммы баллов оценки результативности работы. Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем комиссии.

По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения, по согласованию с представительным органом работников.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ д/с № 34 «Радость» самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с представительным органом работников и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

*а) за интенсивность и высокие результаты работы:*

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

*б) за качество выполняемых работ:*

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

за наличие квалификационной категории.

*в) за стаж непрерывной работы;*

г) премиальные выплаты по итогам работы;

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

#### 4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

Ежемесячные надбавки за интенсивность, сложность, высокие результаты работы и срочность выполняемых работ устанавливаются в целях материального стимулирования квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников детского учреждения, в том числе за:

№	Наименование должности	За сложность напряженность
	<b>Выплаты руководящему составу :</b>	
1	Зам.заведующего по УВР	12,5
2	Зам. заведующего по АХЧ	25,5
3	Главному бухгалтеру: - разработка положений, необходимых для работы учреждения согласно законодательным актам; - работа с внебюджетными фондами и ИФНС (переписка, сбор и обработка необходимых документов для возмещения расходов, рассмотрение спорных вопросов и др.) - своевременное предоставление отчетов в комитет образования и др. по запросам - разъяснительная работа среди сотрудников по вопросам заработной платы	50,5 10,5 20 10 10
	<b>Выплаты педагогическим работникам:</b>	
4	Старшему воспитателю: за руководство работой Академии Дошкольных наук за руководство работой Школы молодого воспитателя за работу по заполнению сайта детского сада	15 % 15% 20%
5	Социальному педагогу За руководство и организацию работы клуба «Мамина Школа» за организацию взаимодействия с социальными институтами города Ставрополя за организацию работы по пропаганде ПДД	15% 15% 20%
6	Воспитателям групп общеразвивающей направленности за увеличение списочного состава групп (от 20 до 40 % от норматива) за участие в мероприятиях повышающих имидж ДООУ	(20 %): 15 % 5 %



7	Воспитателям групп общеразвивающей направленности за увеличение списочного состава групп (от 40 до 50 % от норматива) за участие в развитии ДООУ (Оформление стендов, буклетов, пополнение методической базы и т.д.)	(30 %): 20% 10 %
8	Воспитателям групп общеразвивающей направленности за увеличение списочного состава групп (от 40 до 50 % от норматива) за участие в мероприятиях повышающих имидж ДООУ за участие в развитии ДООУ (Оформление стендов, буклетов, пополнение методической базы и т.д.)	(35 %): 20% 5% 10%
9	Воспитателю групп общеразвивающей направленности за увеличение списочного состава групп (от 50 % от норматива) за участие в мероприятиях повышающих имидж ДООУ за участие в развитии ДООУ (Оформление стендов, буклетов, пополнение методической базы ДООУ и т. д.) за работу с молодыми специалистами (наставничество)	(45%): 25% 5 % 10% 5%
10	Воспитателю (председатель ПК): - за результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий учреждения	20%
11	Воспитателю - за техническое обслуживание сайта	20%
12	Воспитателю за интенсивность и высокие результаты работы (положительную динамику творческого развития воспитанников, участие в подготовке массовых мероприятий в 8 группах)	30%
13	Воспитателю за руководство и организацию работы клуба «К здоровой семье через детский сад»)	15%
14	Музыкальному руководителю (8 групп) за интенсивность и высокие результаты работы (положительную динамику творческого развития воспитанников, развитие коллективной работы у воспитанников)	20%
15	Музыкальному руководителю (3 группы) за интенсивность и высокие результаты работы (положительную динамику творческого развития воспитанников, развитие коллективной работы у воспитанников)	10 %
16	Воспитателям	10%

	за организацию образовательной деятельности в Академии дошкольных наук	
17	Педагогу-психологу за руководство и организацию работы Клуба игровой поддержки за организацию образовательной деятельности в Академии дошкольных наук	25%: 15% 10%
	<b>Выплаты служащим:</b>	
18	Инспектору по кадрам	71,5
19	Ведущему бухгалтеру: -за контроль по оформлению пакетов документов от поставщиков (правильность оформления, наличие всех сопроводительных документов) контроль за ценами по продуктам питания, своевременное оприходование продуктов питания; - за выполнение отдельных поручений, оформление документов по запросам - за разъяснительную работу с родителями по оплате, отсутствие задолженности по родительской оплате; -за подготовку дополнительных данных по соответствующим участкам бухгалтерского учета для составления отчетности, сохранность бухгалтерских документов и их оформление; -за работу с программным продуктом «Банк-Клиент», «Сбербанк - Онлайн», отделом технической поддержки (электронная подпись, замена ключей, сохранность размещенной информации); -за своевременное предоставление отчетности в комитет образования, комитет по статистике и пр.	140,5 30  15,5 25 30  20 20
20	Ведущему экономисту: -за работу с комитетом муниципального заказа, переписку, предоставление документов для проведения электронных аукционов, котировок; - оформление договоров, ведение их регистрации, контроль за исполнением; -своевременное оформление документов по запросам комитета образования, других муниципальных органов - за работу с отделами техподдержки сайта госзакупок, (электронная подпись, замена ключей, сохранность информации) - за своевременное размещение информации по учреждению на сайте bus.gov, -своевременная и качественная подготовка расчетов для сдачи месячной, квартальной, годовой отчетности; -за подготовку кассовых заявок и отправку их в Федеральное казначейство по системам СЭД и СУФД,	109,5 20 20 15 20 10 10 14,5

	контроль расходов в системе КРИСТА	
	<b>Выплаты сотрудникам рабочих профессий:</b>	
21	Садовнику	101,5
22	Дворнику	116,5
23	Плотнику	101,5
24	Кладовщику	126,5
25	Кастелянше	116,5
26	Рабочей по стирке белья	26,5
	Рабочей по стирке белья- - за ведение журнала учета моющих средств	31,5
27	Повар	31,5
	Повар – за забор проб и ведение журнала	41,5
	Повар - за ведение журнала учета температурного режима холодильника и ведения журнала бактерицидной обработки	66,5
28	Кухонным рабочим	86,5
29	Рабочему по уборке служебных помещений	106,5
30	Рабочему по компл. обслуж. зданий	61,5

Примечание: Размеры выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

**4.3.1 Выплаты к заработной плате молодым специалистам (воспитателям, музыкальным руководителям и др.) – 20% от основного должностного оклада за счет бюджета города Ставрополя.**

4.3.2. Денежные выплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу дошкольных образовательных учреждений города Ставрополя:

**педагогическим работникам в размере 2000 (две тысяч) рублей в месяц:**

- воспитателям в группах;
- учителям-логопедам;
- музыкальным руководителям;
- педагогу- психологу;
- социальному педагогу.

**Установить:**

**обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей в месяц:**

- помощникам воспитателей;
- работникам пищеблока;
- кладовщику;
- кастелянше;
- рабочему по уборке служебных помещений;
- рабочим по стирке белья.

Доплата к должностному окладу педагогическим работникам и обслуживающему персоналу выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

В случае выполнения объема работы ниже одной штатной должности, размер доплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой должности. При

выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, ежемесячная выплата педагогическим работникам и обслуживающему персоналу не выплачивается.

**4.3.3. Руководителям и специалистам учреждений образования ежемесячно производить доплату:**

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной

должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника образовательного учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

**4.3.4. Руководителям и специалистам учреждений образования ежемесячно производить доплату:**

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

**4.3.5 За стаж непрерывной работы, выслугу лет**

Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;

при стаже работы свыше 10 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе

время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

#### **4.3.6. За качество выполняемых работ**

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников образовательного учреждения определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения.

Для принятия решения об установлении работникам образовательного учреждения выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников образовательного учреждения.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

За качество выполняемых работ на основании Перечня критериев и показателей качества оценки работы.

#### ***Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу МБДОУ д/с №34 «Радость»***

##### **Заместитель заведующего по УВР**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
<b>1.Эффективность управленческой деятельности – до 2 баллов</b>	-Эффективность, качество взаимодействия с внутренними, сторонними службами и организациями.	<b>1 балл</b>
	-Удовлетворенность родителей качеством образования. Отсутствие жалоб, обращений, предписаний надзорных органов.	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
<b>2.Создание условий</b>	-Отсутствие детского травматизма. Уровень заболеваемости,	<b>1 балл</b>

для сох- ранения здоровья, безопас- ности жизнедеятельности - 2 балла	посещаемости. Использование педагогами здоровьесберегающих технологий. -Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей, педагогов в группах, на участках, территории ДОУ	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
<b>3.Инновационная, методическая, общественная деятельность в коллективе, городском сообществе, профессиональные достижения педагогов коллектива- до 2 баллов</b>	- Организация вариативного обучения, использование педагогическими работниками новых образовательных технологии, апробация нововведений для успешного функционирования, разработка методических пособий, рекомендаций, авторских программ. - Помощь в подготовке выступлений педагогов, участие на различных профессиональных форумах, в профессиональных конкурсах разного уровня. Демонстрация достижений, опыта работы педагогов, через систему открытых занятий, мастер-классов, публикации. Организация и проведение на базе ДОУ семинаров, совещаний, конференций разного уровня. - Обеспечение информационной открытости и взаимодействие с социумом посредством ведения личной профессиональной страницы в Интернете	<b>0,5 балла</b>  <b>1 балл</b>  <b>0,5 балла</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
<b>4. Трудовая дисциплина – До 1 балла</b>	Своевременная и достоверное представление отчетов, и других сведений, связанных с деятельностью ДОУ. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 4 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 7,0 баллов</b>		

#### Старший воспитатель

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
<b>1.Эффективность управленческой деятельности - 1 балл</b>	Удовлетворенность родителей качеством образования. Подготовка документов и участие учреждения, воспитанников в конкурсах разного уровня.	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
<b>2.Создание условий для сохранения здоровья, безопасности – до 2 баллов</b>	-Использование педагогами здоровьесберегающих технологий. Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательных отношений в группах, на прогулке.	<b>1 балл</b> <b>1 балл</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
<b>3.Инновационная, методическая, общественная деятельность в коллективе, городском сообществе, профессиональные достижения педагогов</b>	1. Организация вариативного обучения, использование современных образовательных технологий, разработка методических пособий, рекомендаций, программ. 2. Помощь в подготовке выступлений педагогов, участие в различных профессиональных форумах, конкурсах разного уровня. Демонстрация достижений опыта работы педагогов, через систему открытых занятий, мастер-классов, публикации. Организация, участие в педагог-их мероприятиях города, края, профсоюза, ДОУ. 3.Обеспечение информационной открытости и взаимодействие с социумом посредством ведения личной профессиональной страницы в	<b>0,5 балла</b>  <b>1 балл</b>

коллектива	Интернете	0,5 балла
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
<b>4. Трудовая дисциплина –</b>	-Своевременное исполнение исходящей документации. Отсутствие жалоб, обращений, предписаний надзорных органов.	<b>1 балл</b>
	-Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 4 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 7,0 баллов</b>		

#### **Воспитатель.**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
1. Доступность, качество образования, воспитания	- Создание оздоровительно-комфортной, эстетичной среды в группе, на участке, территории ДОУ. Отсутствие обоснованных жалоб на работу воспитателя –	<b>0,5 бал.</b>
	- Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД, в сов местной, индивидуальной деятельности с детьми, родителями –	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>1 балл.</b>
2. Здоровьесбережение детей	- Использование в работе здоровьесберегающих технологий, обеспечивающих снижение заболеваемости и повышение посещаемости детьми группы, отсутствие травматизма –	<b>0,5 бал.</b>
	-Анализ фактической посещаемости, заболеваемости детей в группе (ниже общесадовского)	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
3. Методическая, инновационная, общественная деятельность, информационная открытость педагога	- Обеспечение информационной открытости и взаимодействие с социумом посредством ведения личной профессиональной страницы в Интернете (систематическое обновление материалов) публикация авторских статей, разработок –	<b>0,5 бал.</b>
	- Проведение открытых мероприятий, участие в конкурсах, пополнение материалов метод. кабинета. Участие в пед. мероприятиях города, края, профсоюзного комитета –	<b>0,5 бал.</b>
	- Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями, постоянные поручения –	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<b>1,5 бал.</b>
4. Работа с родителями, социумом	- Привлечение к участию в работе с воспитанниками ДОУ представителей общественных организаций, шефов, учреждений культуры, родителей, (целевые экскурсии, досуги, помощь...) Участие в работе клубов «К здоровой семье через детский сад», «Мамина школа», центра Игровой поддержки ребенка, организация праздников, досугов с участием родителей –	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 4 пункту:</b>	<b>0,5 бал.</b>
<b>Всего - 4 балла</b>		

#### **Музыкальный руководитель**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Качество образования	- Создание оздоровительно-комфортной, эстетичной, творческой среды в музыкальном зале, на территории ДОУ. Использование ИКТ	

создание условий, для реализации интересов, потребностей детей; развитие творческих способностей детей, организация активного отдыха в режиме дня	в образовательном процессе: в НОД, в совместной, индивидуальной деятельности с детьми. Отсутствие обоснованных жалоб на работу музыкального руководителя - Качество, результативность организации индивидуальной работы с детьми (в зале, группе, участке). Организация активного отдыха детей в режиме дня	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>1 балла</b>
2. Методическая, инновационная, общественная деятельность в коллективе, городском сообществе -	- Обеспечение информационной открытости и взаимодействия с социумом посредством ведения личной профессиональной страницы в Интернете (систематическое ее обновление) публикация авторских статей, разработок - Проведение открытых мероприятий, участие в конкурсах, пополнение материалов метод. кабинета. Участие в пед.мероприятиях города, края, профсоюзного комитета, ДОУ - Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями (поручения по производственной необходимости, оформление и сбор доп. документации, информации...)	<b>0,5 бал.</b> <b>0,5 бал.</b> <b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>1,5 балла</b>
3. Работа с родителями, социумом	- Привлечение к участию в работе с воспитанниками ДОУ представителей общественных организаций, шефов, учреждений культуры, родителей, (целевые экскурсии, досуги, спектакли, шоу, помощь...)	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<b>0,5 балл</b>
<b>Всего - 3 балла</b>		

### Педагог-психолог, социальный педагог

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
1. Психологический комфорт безопасность детей, коррекция отклонений в их развитии	- Создание оздоровительно-комфортной, эстетичной среды в кабинете, территории ДОУ. Работа по обращениям педагогов, родителей за консультациями по вопросам развития воспитанников, оформление просветительских материалов в раздевалках групп. Качество, результативность организации индивидуальной работы с детьми (в зале, группе, участке)	<b>0,5 бал.</b>
2. Методическая, инновационная, общественная деятельность в коллективе, городском сообществе	- Разработка развивающих коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности ребенка, их использование в своей работе - Обеспечение информационной открытости и взаимодействия с социумом посредством ведения личной профессиональной страницы в Интернете (систематическое ее обновление) публикация авторских статей, разработок - Проведение открытых мероприятий, участие в конкурсах, пополнение материалов метод. кабинета. Участие в пед. мероприятиях города, края, профсоюзного комитета, ДОУ - Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями, поручения в связи с производственной необходимостью, курьерские услуги	<b>0,5 бал.</b> <b>0,5 бал.</b> <b>0,5 бал.</b> <b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>2 балла</b>



3. Работа с родителями, социумом	- Привлечение к участию в работе с воспитанниками ДОУ представителей общественных организаций, шефов, учреждений культуры, родителей, (целевые экскурсии, досуги, спектакли, шоу, помощь...	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<b>1 бал.</b>
<b>Всего - <u>3 балла</u></b>		

**Учитель-логопед.**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
1. Психологический комфорт безопасность детей, коррекция отклонений в их развитии	- Диагностика детей, консультирование родителей общеразвивающих групп по их запросам. Количество проведенных коррекционных мероприятий, направленных на развитие личностных, социальных инициатив. Работа по обращениям педагогов, родителей за консультациями по вопросам развития речи воспитанников – 0,5 б.	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>0,5 бал.</b>
2. Методическая, инновационная, общественная деятельность в коллективе, городском сообществе	Разработка развивающих коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половых особенностей личности ребенка, их использование в своей работе. Проведение открытых мероприятий, участие в конкурсах, пополнение материалов метод. кабинета. Участие в пед.мероприятиях города, края, профсоюзного комитета, ДОУ. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями - - Обеспечение информационной открытости и взаимодействия с социумом посредством ведения личной профессиональной страницы в Интернете (систематическое ее обновление) публикация авторских статей, разработок. -	<b>0,5 бал.</b>  <b>0,5 балл</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
3. Работа с родителями, социумом	- Привлечение к участию в работе с воспитанниками ДОУ представителей общественных организаций, шефов, родителей, (выступления, досуги, помощь). Участие в работе клубов «К здоровой семье через детский сад», «Мамина школа», организация досугов с участием родителей, просветительская деятельность в фойе ДОУ, на сайте ДОУ и др. - 0,5 б.	<b>0,5 бал.</b>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<b>0,5 бал.</b>
<b>Всего - <u>2 балла</u></b>		

**Заместитель заведующего по АХР**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критериям	Кол-во баллов
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	1. Отсутствие жалоб, обращений, предписаний надзорных органов.	<b>1 балл</b>
	2. Эффективность и качество взаимодействия со сторонними и внутренними службами и организациями.	<b>1 балл</b> <b>1 балл</b>
	3. Отсутствие замечаний на соблюдение техники безопасности.	<b>1 балл</b>
	4. Эффективность и качество взаимодействия со сторонними и внутренними службами и организациями.	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>4 балла</b>

Трудовая дисциплина	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений.</li> <li>6. Отсутствие дисциплинарных взысканий.</li> </ol>	
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
Реализация мероприятий по административно-хозяйственной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Своевременность и правильность составления проектно-сметной документации.</li> <li>8. Высокое качество организации и проведение ремонтных работ.</li> </ol>	<b>0.5 балла</b> <b>0.5 балла</b>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
	<b>Всего - 7 баллов</b>	

### Главный бухгалтер.

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений по организации работы бухгалтерии, предписание надзорных органов.</li> <li>2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений по вопросам начисления заработной платы.</li> <li>3. Эффективность и качество контрольно-аналитической и контрольно-прогностической деятельности</li> <li>4. Эффективность и качество взаимодействия со сторонними и внутренними службами и организациями.</li> </ol>	<b>1 балл</b> <b>1 балл</b> <b>1 балл</b> <b>1 балл</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>4 балла</b>
Трудовая дисциплина – 2 балла	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Отсутствие дисциплинарных взысканий.</li> <li>6. Своевременная сдача отчетов, документации (ежемесячно)</li> </ol>	<b>1 балл</b> <b>1 балл</b>
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
Реализация мероприятий по финансово-экономической деятельности -1 балл	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Достижение установленных учреждению значений, показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края.</li> </ol>	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
<b>Всего 7 баллов</b>		

### Бухгалтер

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений.</li> <li>2. Отсутствие предписаний надзорных органов.</li> <li>3. Своевременное и правильное начисление компенсационных выплат</li> </ol>	<b>1 балл</b> <b>1 балл</b> <b>1 балл</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>3 балла</b>

Трудовая дисциплина	4. Выполнение функций не предусмотренных должностными обязанностями	1 балл
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<i>1 балл</i>
Реализация мероприятий по финансово-экономической деятельности	5. Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений	<i>1 балл</i>
	6. Своевременное и качественное начисление родительской оплаты	<i>1 балл</i>
	7. Своевременное и качественное составление актов сверок с поставщиками и подрядчиками.	<i>1 балл</i>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<i>3 балла</i>
<b>Всего 7 баллов</b>		

**Экономист.**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	1. Отсутствие обоснованных жалоб, обращений –	<i>1 балл</i>
	2. Отсутствие предписаний надзорных органов –	<i>1 балл</i>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<i>2 балла</i>
Трудовая дисциплина	3. Своевременное, достоверная сдача отчетов, документации (ежемесячно) -	1 балл
	4. Отсутствие дисциплинарных взысканий -	1 балл
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<i>2 балла</i>
Финансово-экономическая деятельность	5. Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками(подрядчиками, исполнителями)товаров, работ(услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджеты.	<i>1 балл</i>
	6. Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета.	<i>1 балл</i>
	7. Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств ( Итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	<i>1 балл</i>
	<b>Итого по 3 пункту:</b>	<i>3 балла</i>

**Всего - 7 баллов**

**Помощник воспитателя**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
<b>1.Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений -</b>	1.Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений.	<b>1 балл</b>
	2.Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания и несоблюдение условий содержания посуды для питания детей.	<b>1 балл</b>
	3.Отсутствие случаев пищевых отравлений, ОКИ по вине помощника воспитателя.	<b>1 балл</b>
	4.Качество уборки прилегающей территории , павильона.	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>4 балла</b>
1.Работа с социумом	1.Активное участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ.	0,5 балла.
	2. Участие в совершенствовании предметно- развивающей среды группы, ДОУ.	0,5 балла.
	<b>Итого по 2 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям — 5 баллов		

**Повар**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода, качества приготовленных блюд.	<b>1 балл</b>
	2.Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока.	<b>1 балл</b>
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	<b>0.5 балла</b>
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности .	<b>0.5 балла</b>
	5.Участие в различных мероприятиях, проводимых в ДОУ.	<b>0.5 балла</b>
	6.Отсутствие недостат и излишек по результатам проверок и инвентаризации.	<b>0.5 балла</b>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>4 балла</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям — 4 балла		

**Кухонный рабочий**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока.	<b>1 балл</b>
	2. Отсутствие замечаний на санитарно- гигиеническое состояние помещений пищеблока.	<b>0,5 балла</b>
	3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования .	<b>0,5 б</b>
	4. Отсутствие замечаний на соблюдение правил пожарной	

	безопасности. 0,5 б 5. Участие в различных мероприятиях, проводимых в ДОУ. 0,5 б	<i>0.5 балла</i>  <i>0.5 балла</i>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>3 балл</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям — 3 балла		

Рабочий по стирке белья

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние, на несоблюдение правил пожарной безопасности складских помещений, помещений для хранения мягкого инвентаря.	<i>1 балл</i>
	2. Отсутствие недостатков, излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	<i>1 балл</i>
	3. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<i>1 балл</i>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>3 балла</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 3 балла		

Кастелянша

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей - <b>3 баллов</b>	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние, на несоблюдение правил пожарной безопасности складских помещений, помещений для хранения мягкого инвентаря.	<i>1 балл</i>
	2. Отсутствие недостатков, излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	<i>1 балл</i>
	3. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<i>1 балл</i>
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>3 балла</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям — 3 балла		

Кладовщик

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей - <b>3 балла</b>	8. Отсутствие замечаний к документации, подтверждающей качество продукции. 1 б	
	9. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние, на несоблюдение правил пожарной безопасности складских помещений, помещений для хранения продуктов питания. 0,5 б	
	10. Отсутствие недостатков, излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению. 1 б	
	11. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями. 0,5 б	

	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>1 балл</b>
	<b>Итого по 4 пункту:</b>	<b>2 балла</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям -		

**Инспектор по кадрам**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая эффективность Работы по документационно-му обеспечению деятельности учреждения - 3 балла	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Использование автоматизированных программ для ведения делопроизводства, владение инновационными технологиями. 1 б</li> <li>2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя, контрольных документов. 0,5 б</li> <li>3. Отсутствие жалоб от посетителей, работников учреждения. 1 б</li> <li>4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями. 0,5 б</li> </ol>	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям -		

**Уборщик служебных помещений**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения-	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	0,25 балла
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений.	0,5 балла
	3. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки.	0,5 балла
	4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	0.25 балла
	<b>Итого по 1 пункту:</b>	<b>1, 5 балла</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - <b>1, 5 балла</b>		

**Дворник**

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация ст. обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности.	<b>1 балл</b>
	2. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<b>1 балл</b>
	3. Содержание территории детского сада, прилегающей территории в надлежащем состоянии, дизайн и полив клумб.	<b>1 балл</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 3 балла		

### Садовник

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация ст. обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности.	<i>1 балл</i>
	2. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<i>1 балл</i>
	3. Содержание территории детского сада, прилегающей территории в надлежащем состоянии, дизайн и полив клумб.	<i>1 балл</i>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 3 балла		

### Рабочий по комплексному обслуживанию зданий.

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов-	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	<i>1 балл</i>
	2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности.	<i>1 балл</i>
	3. Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети.	<i>0.5 балла</i>
	4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<i>0.5 балла</i>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 3 балла		

### Плотник.

Критерий оценки	Расшифровка показателей по критерию	Кол-во баллов
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	<i>1 балл</i>
	2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности.	<i>1 балл</i>
	3. Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики ремонт мебели.	<i>0.5 балла</i>
	4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	<i>0.5 балла</i>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 3 балла		

Максимально возможное количество баллов всего по учреждению по всем критериям — 273, 5 балла.

Фонд выплат стимулирующего характера за выполнение показателей за качество образовательных услуг всем педагогическим работникам МБДОУ д/с № 34 «Радость» формируется отдельно от других работников. Расчет стоимости одного балла также

осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных работников с установлением фиксированной стоимости одного балла.

Стоимость балла утверждается приказом руководителя образовательного учреждения

Не распределенные денежные средства, оставшиеся после выплаты баллов за выполнение показателей качества образовательных услуг, формируют экономию общего фонда заработной платы.